



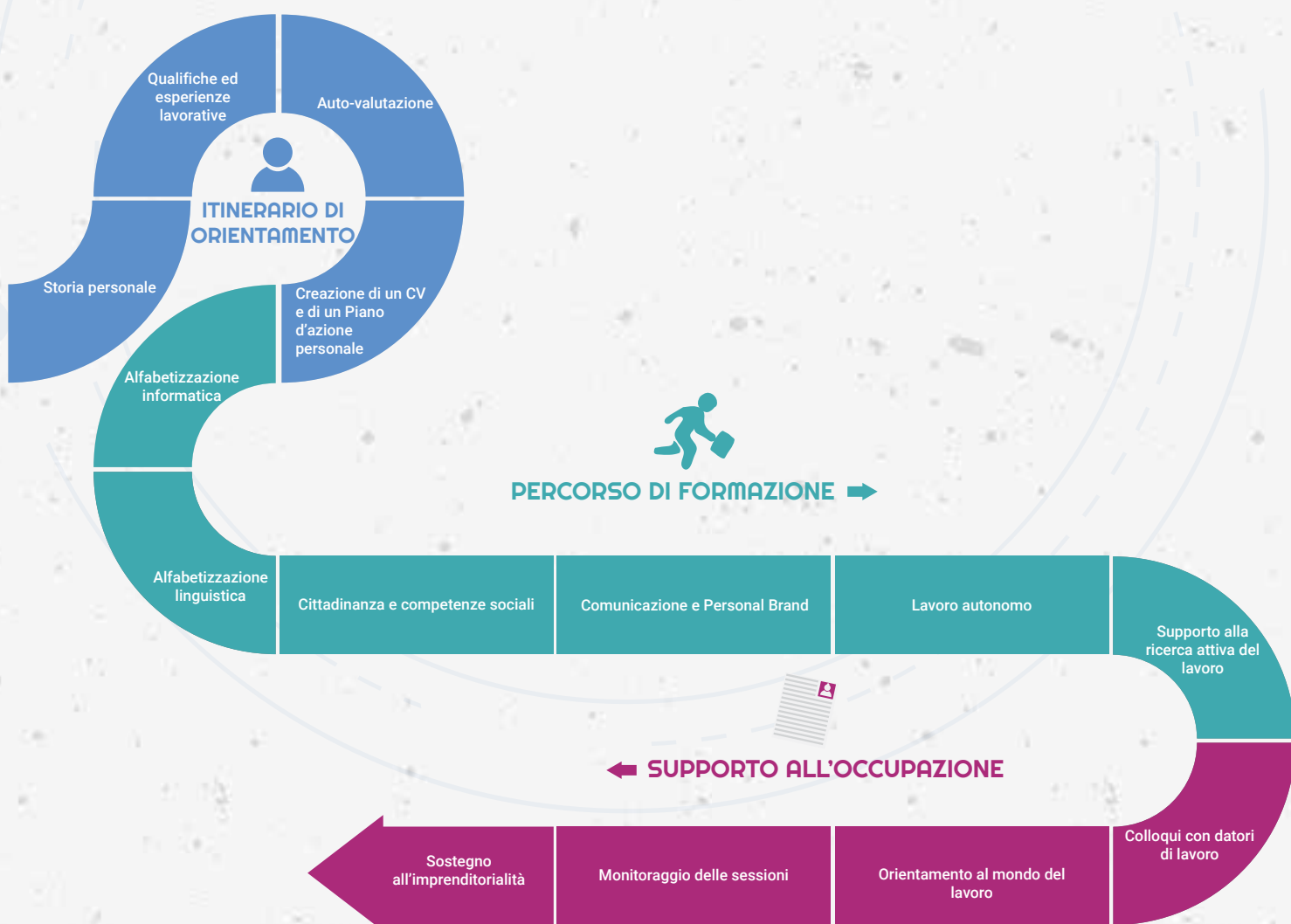
**Newsletter numero 3**

**Novembre 2018**

**Terza newsletter del progetto  
MigrEmpower (Percorsi e risorse per  
l'empowerment e l'integrazione dei migranti e  
dei rifugiati)**

## Introduzione

Tutti i partner del progetto MigrEmpower stanno lavorando all'itinerario previsto dal progetto "MigrEmpower" con i partecipanti che hanno espresso interesse per le attività del progetto. La prima parte dell'itinerario è dedicata alle attività di orientamento, incentrate sulle prime analisi dei bisogni dei partecipanti, sull'autovalutazione, sul Bilancio delle competenze e delle qualifiche. Dopo questa fase, i partner passeranno alla successiva, rappresentata dal percorso formativo, dove verranno offerti ai partecipanti interessati 5 moduli relativi alle materie Alfabetizzazione informatica, Alfabetizzazione linguistica, Cittadinanza e competenze sociali, Comunicazione e personal brand, lavoro autonomo e Supporto per la ricerca attiva di lavoro. L'ultima fase del processo riguarderà il sostegno all'occupazione e, più specificamente, supporti alla ricerca attiva del lavoro, l'organizzazione di incontri con datori di lavoro locali, sessioni di networking e altre attività volte a migliorare l'occupabilità dei partecipanti; sarà offerto sostegno anche a quei partecipanti che desiderano diventare imprenditori. Di seguito è illustrato il processo esatto.



## > Lo stato dell'arte di SAN SATURNINO <

SANSAT sta lavorando per implementare la fase pilota dell'itinerario. Le attività saranno sviluppate utilizzando servizi esterni e interni indirizzati a migranti e/o rifugiati. Con riferimento ai servizi interni, SANSAT sta costruendo con gli educatori un'agenda che consentirà di sviluppare le attività dell'itinerario senza interrompere le normali attività dei servizi stessi. Per quanto riguarda i servizi esterni, il gruppo di progetto è in stretto contatto con molte organizzazioni che lavorano con migranti/rifugiati, le quali hanno mostrato il loro interesse a cooperare per lo sviluppo dell'itinerario. Alcune di queste organizzazioni si trovano nelle aree periferiche di Roma, pertanto il calendario è organizzato in modo da consentire lo svolgimento di numerose attività entro i giorni previsti.

## > Inizio dell'esperienza pilota in Austria (SUDWIND) <

Il 28 settembre 2018, SUDWIND ha organizzato un kick-off dell'esperienza pilota in Austria. Questo primo incontro con i partecipanti si è svolto nel municipio del 10° distretto di Vienna, sostenuto dal Dipartimento per la diversità e l'integrazione della città di Vienna. In quell'occasione Téclaire Ngo Tam, membro dello staff, ha presentato al pubblico i partner del progetto, gli obiettivi e le attività rilevanti. Sette partecipanti sono stati reclutati per quella riunione informativa.

Dall'inizio di ottobre 2018, i partecipanti hanno iniziato a lavorare con SUDWIND sull'orientamento, la valutazione delle competenze, l'autovalutazione e l'itinerario di empowerment. Sono gruppi di cittadini di genere misto che arrivano dalla Siria e dall'Egitto. Dopo aver dato il benvenuto ai partecipanti, sono stati effettuati i colloqui così come alcuni moduli del pacchetto di formazione di MigrEmpower. Tutti i moduli sono attualmente erogati ai partecipanti ed è molto incoraggiante osservare la loro partecipazione. Su loro richiesta, è stato creato un gruppo Whatsapp per condividere e rimanere in contatto con i partecipanti al di là degli obiettivi di formazione.

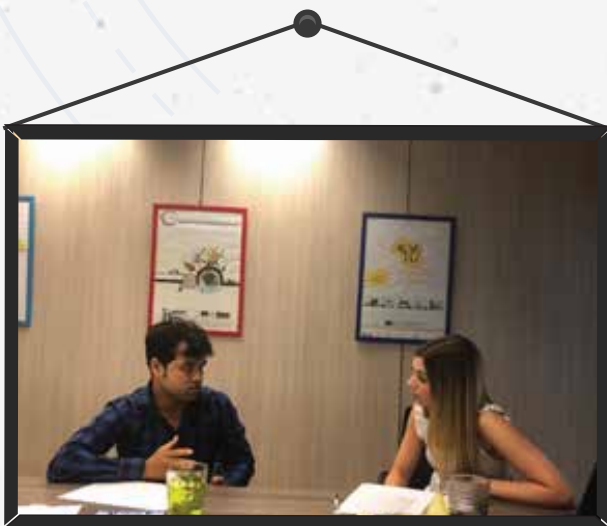


## Lo stato dell'arte di WISAMAR

In estate WISAMAR ha completato gli strumenti per i colloqui come parte del Manuale per l'autovalutazione delle competenze per migranti e rifugiati ed ha iniziato l'implementazione della fase pilota a fine agosto. Finora, 8 persone hanno preso parte all'itinerario e le sessioni di gruppo inizieranno nelle prossime settimane. Il metodo finora è stato accolto molto bene dai partecipanti. Abbiamo anche completato un modulo di formazione di alfabetizzazione linguistica, da utilizzare all'interno dell'output 3 del progetto, che è già disponibile in tedesco, inglese, spagnolo e francese. Il modulo copre vari argomenti, dall'acquisizione della lingua ai suggerimenti pratici su come scegliere un corso di lingua appropriato. Inoltre, il 25 settembre, Wisamar ha ospitato un evento interculturale, che ha offerto a migranti e rifugiati l'opportunità di scambiare elementi importanti che definiscono la loro identità culturale attraverso lo storytelling. Tra i partecipanti c'erano migranti, rifugiati e gente del posto e questa è stata una buona opportunità per informarli sul progetto MigrEmpower. Il 26 ottobre WISAMAR ha gestito una fiera del lavoro per i migranti. In questa occasione abbiamo ulteriormente diffuso MigrEmpower presso un ampio range del gruppo target del

## Lo stato dell'arte di CARDET

CARDET ha completato con successo tutti i colloqui e le discussioni del focus group con i 20 partecipanti provenienti da diversi paesi, come Filippine, Sri Lanka, Bangladesh, Ruanda, Gambia, Camerun, Serbia, Libano, Siria e Marocco. In questo modo è stata completata l'autovalutazione delle competenze di migranti e rifugiati. Molti dei partecipanti hanno già espresso il loro interesse a frequentare i 5 Moduli, che saranno offerti da CARDET a novembre / dicembre 2018. I moduli saranno offerti in inglese e comprenderanno una vasta gamma di argomenti che consentiranno ai migranti e/o ai rifugiati di trovare una posizione nel mercato del lavoro di Cipro e faciliteranno il processo di integrazione nella società in generale. CARDET offre l'opportunità di frequentare i Moduli anche ad altre persone oltre a quelle che hanno già preso parte al progetto per aiutarli ulteriormente. Sono stati avviati anche i preparativi per le prossime riunioni di rete per massimizzare i tentativi del progetto di offrire possibilità a migranti/rifugiati di trovare un lavoro a Cipro.



## Lo stato dell'arte di AMSED

Nel mese di ottobre 2018, AMSED ha svolto a Strasburgo le attività previste nell'ambito dell'Orientamento come parte dell'attività MigrEmpower: 20 nuovi beneficiari hanno partecipato ai colloqui e alle sessioni di gruppo. Inoltre, l'erogazione dei primi moduli di formazione (Alfabetizzazione informatica e Alfabetizzazione linguistica) è iniziata in ottobre e continuerà nei mesi di novembre e dicembre 2018. Allo stesso tempo, AMSED ha lavorato alla stesura finale delle "Linee guida per la pianificazione e lo svolgimento di azioni volte a promuovere l'occupabilità dei migranti e dei rifugiati", rivolto ai professionisti delle migrazioni con l'obiettivo finale di migliorare l'integrazione dei migranti e dei rifugiati nel mercato del lavoro. L'output di questo progetto sarà presto disponibile sul sito web del progetto e in tutte le lingue dei partner.

## I progressi di Acción Contra el Hambre

Acción Contra el Hambre (ACH) aveva iniziato ad effettuare i colloqui alla fine di agosto 2018, che hanno richiesto 3 mesi per essere completati. Alla fine di settembre, 14 partecipanti facevano parte della squadra. I partecipanti sono principalmente donne del Senegal e del Burkina Faso. Il Modulo 1 è stato davvero stimolante e molto ben accolto dai partecipanti, perché la maggior parte di loro non possedeva competenze IT, quindi erano desiderosi di imparare. Il Modulo 2 riguardava l'alfabetizzazione linguistica e l'abbiamo completato in un mese. In seguito, abbiamo implementato il Modulo 3, che riguardava la cittadinanza e le abilità sociali.

Durante questo modulo, Acción Contra el Hambre ha tenuto un evento a Barcellona chiamato "Cultivant oportunitats" (opportunità in crescita), dove diverse imprese come Leroy Merlin, Arag e Sodexo hanno condotto diversi workshop sul tema di come reclutare persone di successo. I partecipanti hanno avuto la possibilità di frequentare i workshop e incontrare i funzionari delle imprese. Al momento, stiamo completando il Modulo 4: Comunicazione e Personal Brand, e allo stesso tempo stiamo preparando le prossime attività di volontariato corporativo.





**RED2RED**  
CONSULTORES

[www.red2red.net](http://www.red2red.net)  
[cap@red2red.net](mailto:cap@red2red.net)

**SÜDWIND**

[www.suedwind.at](http://www.suedwind.at)  
[office@suedwind.at](mailto:office@suedwind.at)



[www.amsed.fr](http://www.amsed.fr)  
[contact@amsed.fr](mailto:contact@amsed.fr)

cooperativa sociale  
s.saturnino 

[www.coopsansaturnino.org](http://www.coopsansaturnino.org)  
[amministrazione@sansaturnino.it](mailto:amministrazione@sansaturnino.it)



[www.wisamar.de](http://www.wisamar.de)  
[info@wisamar.de](mailto:info@wisamar.de)



[www.nuovi-lavori.it](http://www.nuovi-lavori.it)  
[info@nuovi-lavori.it](mailto:info@nuovi-lavori.it)



[www.accioncontraelhambre.org](http://www.accioncontraelhambre.org)  
[ach@achesp.org](mailto:ach@achesp.org)



[www.cardet.org](http://www.cardet.org)  
[info@cardet.org](mailto:info@cardet.org)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

"This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein".

[Project Number.[ 2017-1-ES01-KA204-038091]

