



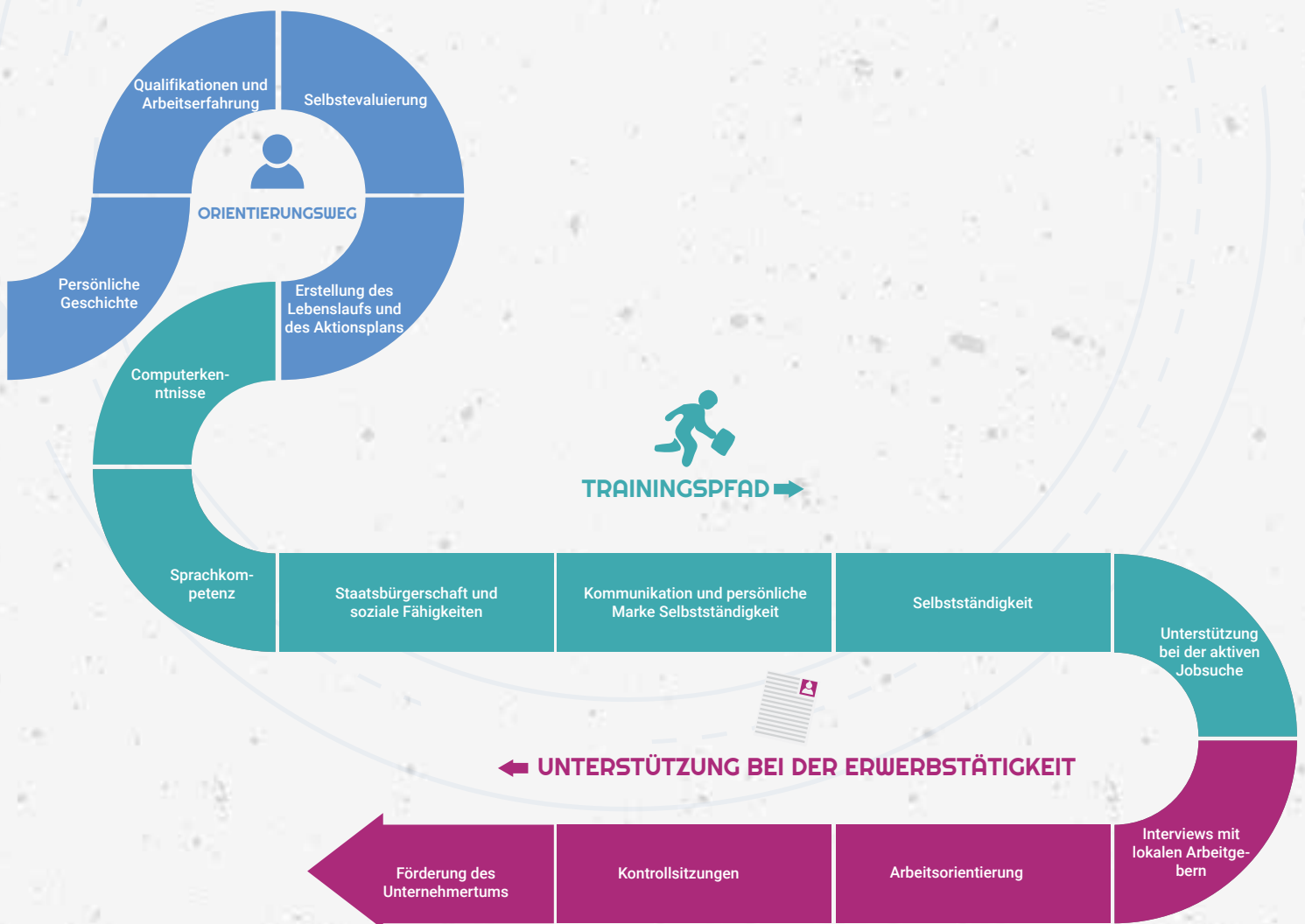
Dritter Newsletter

November 2018

**Dritter Newsletter zum Projekt MigrEmpower
(Wege und Ressourcen für Migranten und
Flüchtlinge)**

Einleitung

Alle Partner des MigrEmpower-Projekts arbeiten derzeit am „MigrEmpower Beratungsweg“ mit den Teilnehmenden, die Interesse an einer Mitwirkung am Projekt bekundet haben. Der erste Teil des Programmablaufs, der den Orientierungsaktivitäten gewidmet ist, richtet den Fokus auf die erste Bedarfsanalyse, Selbstevaluierung und Ausgewogenheit von Kompetenzen und Qualifikationen der Teilnehmenden. An diese Phase anschließend werden die Partner zur nächsten Stufe des Trainingspfads übergehen, wo den interessierten Teilnehmenden fünf Module angeboten werden. Die Module beziehen sich auf die Bereiche Computerkenntnisse, Sprachkompetenz, Staatsbürgerschaft und soziale Fähigkeiten, Kommunikation und persönliche Marke, Selbstständigkeit und Unterstützung bei der aktiven Jobsuche. Die letzte Stufe des Prozesses betrifft die Bereitstellung der Unterstützung bei der Arbeitssuche, genauer die Durchführung von Meetings mit lokalen Arbeitgebern, Netzwerktreffen und anderen Aktivitäten, die sich daran richten die Arbeitsmarktfähigkeit der Teilnehmenden zu verbessern, während gleichzeitig jene Teilnehmenden unterstützt werden, die Unternehmer werden wollen. Der genaue Prozess wird nachfolgend dargestellt.



Der Fortschritt von SANSAT

SANSAT arbeitet momentan an der Implementierung der Pilotphase des Programms. Die Aktivitäten werden unter Heranziehung sowohl von externen als auch internen Dienstleistungen entwickelt, die sich an Migranten und/oder Geflüchtete richten. Bezüglich der internen Dienste erstellt SANSAT eine Agenda, die es erlauben wird die Programmaktivitäten zu entwickeln ohne die regulären Aktivitäten der Dienste selbst zu stören. Was die externen Dienste betrifft, steht das Projektteam in engem Kontakt mit vielen Organisationen, die mit Migranten/Geflüchteten arbeiten. Diese zeigten Interesse an der Zusammenarbeit für die Entwicklung des Programms. Einige dieser Organisationen befinden sich in peripheren Wohngebieten Roms. Daher ist der Kalender so gestaltet, dass er die Durchführung von zahlreichen Aktivitäten innerhalb der geplanten Tage erlaubt.

Beginn des Testlaufs in Österreich (SÜDWIND)

Am 28. September 2018 organisierte SÜDWIND einen Auftakt des Testlaufs in Österreich. Dieses erste Treffen mit den Teilnehmenden wurde in der Stadthalle des 10. Wiener Bezirks abgehalten, gefördert vom Amt für Diversität und Integration der Stadt Wien, das die Veranstaltung im Vorfeld umfassend beworben hatte. Bei dieser Gelegenheit präsentierte die Projektmitarbeiterin Téclaire Ngo Tam den Teilnehmenden die Projektpartner und -ziele und relevante Aktivitäten. Sieben Teilnehmende konnten für diese Informationsveranstaltung gewonnen werden.

Seit Anfang Oktober 2018 begannen die Teilnehmenden damit zusammen mit SÜDWIND an den Pfaden Orientierung, Einschätzung der Fähigkeiten, Selbstevaluierung und Empowerment zu arbeiten. Die Gruppe besteht aus Menschen, die aus Syrien und Ägypten kommen. Nach der Begrüßung der Teilnehmenden wurden die Interviews sowie einige Module des Trainingspakets von MigrEmpower durchgeführt. Alle Module werden den Teilnehmern derzeit näher gebracht. Es ist sehr ermutigend ihre Hingebung zu verfolgen. Sie initiierten auch eine WhatsApp-Gruppe, um über die Trainingsziele hinaus Inhalte zu teilen und in Kontakt zu bleiben.

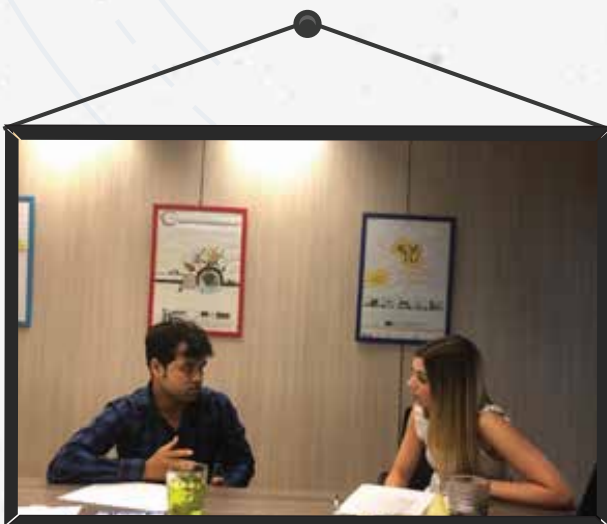


Der Fortschritt von WISAMAR

WISAMAR schloss die Interviews als Teil des Handbuchs zur Selbstevaluierung der Kompetenzen für Migranten und Geflüchtete im Sommer ab und begann mit der Durchführung der Testphase Ende August. Bisher nehmen acht Personen am Programm teil und Gruppensitzungen sind für die kommenden Wochen geplant. Die Methode wurde von den Teilnehmenden bisher sehr positiv aufgenommen. Wir haben ebenso ein Trainingsmodul in Sprachkompetenz abgeschlossen, das innerhalb des Output 3 im Projekt herangezogen wird, welches bereits auf Deutsch, Englisch, Spanisch und Französisch zu Verfügung steht. Das Modul deckt verschiedene Themen ab, von Spracherwerb bis zu praktischen Tipps, wie die Wahl eines angemessenen Sprachkurses. Darüber hinaus veranstaltete WISAMAR am 25. September eine interkulturelle Veranstaltung, die Migranten und Geflüchteten eine Gelegenheit bot, wichtige Elemente, die ihre kulturelle Identität definieren, durch Geschichtenerzählen auszutauschen. Unter den Teilnehmenden waren Migranten, Geflüchtete sowie Ortsansässige. Es war eine gute Gelegenheit diese über das Projekt MigrEmpower zu informieren. Am 26. Oktober hielt WISAMAR eine Jobmesse für Migranten ab. Bei diesem Anlass konnten wir MigrEmpower ferner einem breiten Publikum bewerben.

Der Fortschritt von CARDET

CARDET hat alle Interviews und Gruppendiskussionen erfolgreich abgeschlossen. Die 20 Teilnehmenden kamen aus verschiedenen Ländern, darunter die Philippinen, Sri Lanka, Bangladesch, Ruanda, Gambia, Kamerun, Serbien, Libanon, Syrien und Marokko. Auf diese Weise wurde die Selbstevaluierung der Kompetenzen der Migranten und Geflüchteten abgeschlossen. Viele der Teilnehmenden haben bereits ihr Interesse daran bekundet, an den fünf Modulen, die von CARDET im November/Dezember 2018 angeboten werden, teilzunehmen. Die Module werden auf Englisch angeboten und decken ein weites Themenspektrum ab. Dieses wird die Migranten und/oder Geflüchteten dazu befähigen eine Erwerbstätigkeit auf dem Arbeitsmarkt Zyperns zu erlangen und ihnen den Prozess ihrer Integration in die breitere zypriotische Gesellschaft erleichtern. CARDET bietet auch Menschen, die noch nicht in das Projekt involviert waren, die Möglichkeit daran teilzuhaben, um sie darüber hinaus zu fördern. Für das bevorstehende Netzwerktreffen begannen Vorbereitungen, um die Bestrebungen des Projekts, nämlich Migranten/Geflüchteten Möglichkeiten bei der Jobsuche zu bieten, zu maximieren.



Der Fortschritt von AMSED

Im Oktober 2018 führte AMSED die vorhergesehenen Aktivitäten innerhalb des Orientierungsteils der MigrEmpower-Aktivität in Straßburg durch: 20 neue Begünstigte nahmen an den Interviews und Gruppensitzungen teil. Zusätzlich begann im Oktober die Durchführung des ersten Moduls des Trainingspakets (Computerkenntnisse und Sprachkenntnisse) und wird im November und Dezember 2018 fortgeführt werden. Zur selben Zeit arbeitete AMSED am endgültigen Entwurf der „Leitfäden für die Planung und Umsetzung der Maßnahmen, die auf die Arbeitsmarktfähigkeit von Migranten und Geflüchteten zielen“. Diese richten sich an Migrationsexperten mit dem finalen Ziel die Integration von Migranten und Geflüchteten in den Arbeitsmarkt zu verbessern. Dieses Projektergebnis wird in Bälde auf der Website des Projekts in allen Partnersprachen verfügbar sein.

Der Fortschritt von Acción Contra el Hambre

Acción Contra el Hambre (ACH) hatte bereits im August damit begonnen Interviews durchzuführen, was drei Monate bis zur Fertigstellung dauerte. Ab Ende September waren 14 Teilnehmende im Team. Die Teilnehmenden waren hauptsächlich Frauen aus dem Senegal und Burkina Faso. Modul 1 war in der Durchführung eine große Herausforderung und wurde doch sehr positiv von den Teilnehmenden aufgenommen, da die meisten keine IT-Kenntnisse hatten und lernwillig waren. Modul 2 beschäftigte sich mit Sprachkompetenz und wir schlossen es in einem Monat ab. Darauffolgend setzten wir Modul 3 um. Dieses hatte Staatsbürgerschaft und soziale Fähigkeiten zum Inhalt.



Während des Moduls 3 hielt Acción Contra el Hambre eine Veranstaltung mit dem Titel „Cultivant oportunitats“ (wachsende Möglichkeiten) in Barcelona ab. Dort führten verschiedene Unternehmen wie Leroy Merlin, Arag und Sodexo unterschiedliche Workshops durch, die sich mit dem Thema der erfolgreichen Anstellung von Personal beschäftigten. Die Teilnehmenden hatten die Gelegenheit bei den Workshops mitzumachen und Führungskräfte der Unternehmen zu treffen. Im Moment beenden wir Modul 4: Kommunikation und persönliche Marke, zur selben Zeit bereiten wir die bevorstehenden Aktivitäten der Freiwilligenarbeit in Unternehmen vor.





RED2RED
CONSULTORES

www.red2red.net
cap@red2red.net

SÜDWIND

www.suedwind.at
office@suedwind.at



www.amsed.fr
contact@amsed.fr

cooperativa sociale
s.saturnino 

www.coopsansaturnino.org
amministrazione@sansaturnino.it



www.wisamar.de
info@wisamar.de



www.nuovi-lavori.it
info@nuovi-lavori.it



www.accioncontraelhambre.org
ach@achesp.org



www.cardet.org
info@cardet.org



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

"This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein".

[Project Number.[2017-1-ES01-KA204-038091]

