



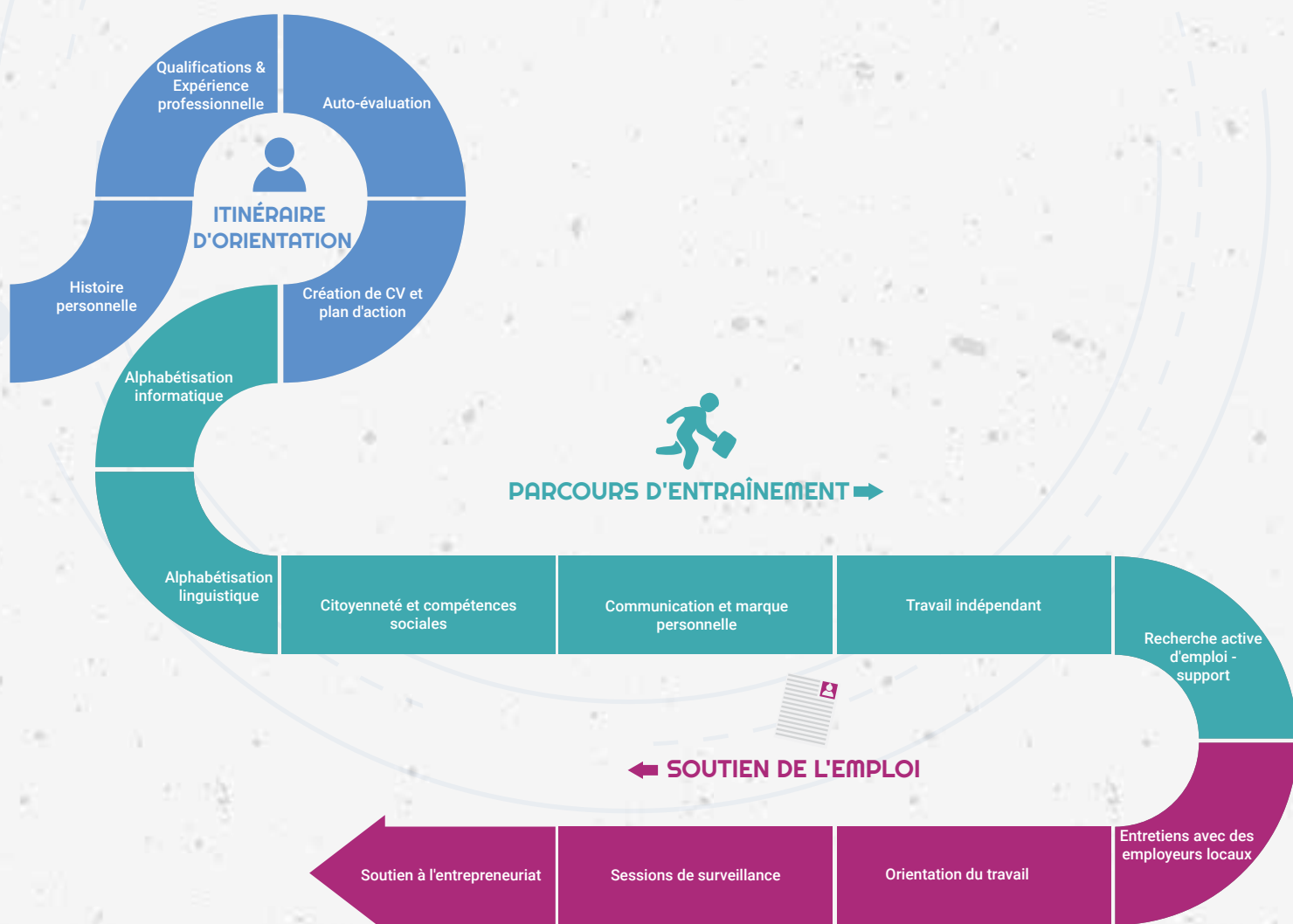
**Newsletter 3**

**Novembre 2018**

**Troisième newsletter pour le projet  
MigrEmpower (Programmes et  
ressources pour rendre plus autonomes et  
intégrer les migrants et les réfugiés)**

## Introduction

Tous les partenaires du projet MigrEmpower travaillent actuellement sur «l'itinéraire MigrEmpower» avec les participants qui ont manifesté leur intérêt à prendre part au projet. La première partie de l'itinéraire est consacrée aux activités d'orientation, axées sur la première analyse des besoins, l'auto-évaluation, l'équilibre des compétences et les qualifications des participants. Après cette phase, les partenaires passeront à la prochaine étape du parcours de formation. Cinq modules seront proposés aux participants intéressés sur les sujets suivants: connaissances en informatique, connaissances linguistiques, citoyenneté et compétences sociales, communication et marque personnelle, travail indépendant et Soutien actif à la recherche d'emploi. La dernière étape du processus concernera la fourniture d'un soutien à l'emploi et plus spécifiquement l'organisation de réunions avec les employeurs locaux, de séances de mise en réseau et d'autres activités destinées à améliorer l'employabilité des participants, tandis qu'un soutien sera offert aux participants souhaitant devenir entrepreneurs. Le processus exact est décrit ci-dessous.



## Progrès de SANSAT

SANSAT travaille à la mise en œuvre de la phase pilote de l'itinéraire. Les activités seront développées en utilisant à la fois des services internes et externes destinés aux migrants et / ou aux réfugiés. En ce qui concerne les services internes, SANSAT élabore avec des professionnels un agenda qui permettra de développer les activités de l'itinéraire sans interrompre les activités habituelles des services eux-mêmes. En ce qui concerne les services externes, l'équipe du projet est en contact étroit avec de nombreuses organisations travaillant avec les migrants / réfugiés qui ont manifesté leur intérêt à coopérer au développement de l'itinéraire. Certaines de ces organisations sont situées dans des zones périphériques de Rome. Le calendrier est donc organisé de manière à permettre la réalisation de nombreuses activités dans les jours prévus.

## Début de l'expérience pilote en Autriche (SUDWIND)

Le 28 septembre 2018, SUDWIND a organisé le lancement de l'expérience pilote en Autriche. Cette première réunion avec les participants a eu lieu à l'hôtel de ville du 10ème arrondissement de Vienne, avec le soutien du département de la diversité et de l'intégration de la ville de Vienne, qui a largement diffusé le message. À cette occasion, l'équipe du projet, Téclaire Ngo Tam, a présenté au public les partenaires du projet, ses objectifs et des activités pertinentes. Sept participants ont été recrutés pour cette réunion d'information. Depuis début octobre 2018, les participants ont commencé à travailler avec SUDWIND sur l'orientation, l'évaluation des compétences, l'auto-évaluation et l'itinéraire de responsabilisation. Ce sont des groupes de citoyens mixtes venus de Syrie et d'Égypte. Après avoir accueilli les participants, des entretiens ont eu lieu, ainsi que certains modules de formation de l'itinéraire de MigrEmpower. Tous les modules sont actuellement livrés aux participants et il est très encourageant d'observer leur dévotion. À leur demande, un groupe Whatsapp a été créé pour partager et rester en contact avec les participants au-delà des objectifs de la formation.

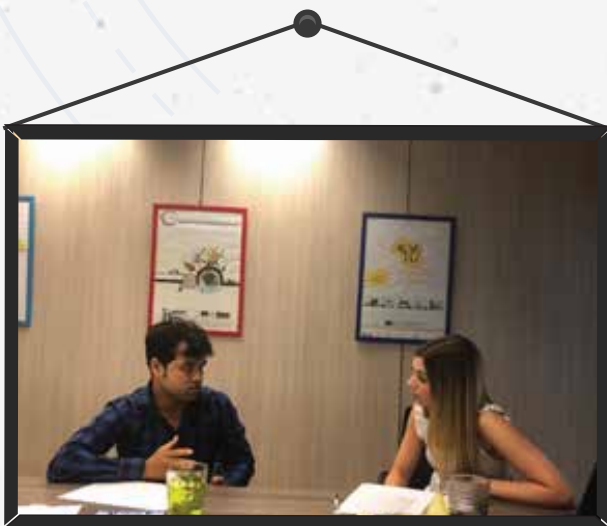


## Progrès de WISAMAR

WISAMAR a achevé les outils d'interview dans le manuel d'auto-évaluation des compétences des migrants et des réfugiés en été et a démarré avec la mise en œuvre de la phase pilote fin août. Jusqu'à présent, 8 personnes ont pris part à l'itinéraire et des sessions de groupe devraient débuter au cours des prochaines semaines. La méthode a été très bien reçue par les participants jusqu'à présent. Nous avons également achevé un module de formation en alphabétisation linguistique, à utiliser dans le résultat 3 du projet, qui est déjà disponible en allemand, anglais, espagnol et français. Le module couvre divers sujets allant de l'acquisition d'une langue aux conseils pratiques sur la manière de choisir un cours de langue approprié. De plus, le 25 septembre, Wisamar a organisé un événement interculturel, qui a permis aux migrants et aux réfugiés d'échanger des éléments importants qui définissent leur identité culturelle par le biais de récits. Parmi les participants figuraient des migrants, des réfugiés ainsi que des locaux et ce fut une bonne occasion de les informer sur le projet MigrEmpower. Le 26 octobre, WISAMAR a organisé une foire de l'emploi pour les migrants. À cette occasion, nous pourrions diffuser davantage MigrEmpower auprès d'un large éventail de groupes cibles du projet.

## Progrès du CARDET

CARDET a mené à bien toutes les interviews et discussions de groupe avec les 20 participants de différents pays, tels que les Philippines, le Sri Lanka, le Bangladesh, le Rwanda, la Gambie, le Cameroun, la Serbie, le Liban, la Syrie et le Maroc. De cette manière, l'auto-évaluation des compétences des migrants et des réfugiés a été finalisée. De nombreux participants ont déjà manifesté leur intérêt pour assister aux 5 modules proposés par CARDET en novembre / décembre 2019. Ils sont proposés en anglais et couvrent un large éventail de sujets qui permettront aux migrants et / ou aux réfugiés de trouver un emploi sur le marché du travail chypriote et faciliter leur intégration dans la société. CARDET offre également la possibilité à d'autres personnes d'assister aux Modules autres que celles ayant déjà participé au projet afin de les aider davantage. Les préparatifs ont également commencé pour les prochaines réunions du réseau afin de maximiser les tentatives du projet visant à donner aux migrants / réfugiés la possibilité de trouver un emploi à Chypre.



## Progrès d'AMSED

En octobre 2018, AMSED a mené les activités prévues dans le cadre du volet Orientation de l'activité MigrEmpower à Strasbourg: 20 nouveaux bénéficiaires ont participé aux entretiens et aux séances de groupe. En outre, la livraison du premier module de module de formation (compétences informatiques et linguistiques) a débuté en octobre et se poursuivra au cours des mois de novembre et décembre 2018. Parallèlement, AMSED a travaillé sur la version finale du Orientations pour la planification et la réalisation d'actions visant à promouvoir l'employabilité des migrants et des réfugiés », destinées aux professionnels de l'immigration dans le but final d'améliorer l'intégration des migrants et des réfugiés sur le marché du travail. Les résultats de ce projet seront bientôt disponibles sur le site web du projet et dans toutes les langues des partenaires.

## Les progrès de Acción Contra el Hambre

Acción Contra el Hambre (ACH) avait commencé à mener les entretiens à la fin du mois d'août 2018, ce qui a pris trois mois pour être finalisé. À la fin du mois de septembre, l'équipe comptait 14 participants. Les participantes sont principalement des femmes du Sénégal et du Burkina Faso. Le module 1 était vraiment difficile à mettre en œuvre et également très bien reçu par les participants, car la plupart d'entre eux ne possédaient aucune compétence informatique, ils étaient donc désireux d'apprendre. Le module 2 portait sur l'alphabétisation linguistique et nous l'avons terminé en un mois.

Nous avons ensuite mis en œuvre le module 3, qui portait sur la citoyenneté et les compétences sociales. Au cours de ce module, Acción Contra el Hambre a organisé à Barcelone un événement intitulé «Cultivant oportunitats» (Cultiver des opportunités), au cours duquel différentes entreprises telles que Leroy Merlin, Arag et Sodexo ont animé différents ateliers sur le thème du recrutement réussi. Les participants ont eu la chance d'assister aux ateliers et de rencontrer les responsables des entreprises. Nous terminons actuellement le module 4: Communication et marque personnelle, tout en préparant les activités à venir du bénévolat corporatif.





**RED2RED**  
CONSULTORES

[www.red2red.net](http://www.red2red.net)  
[cap@red2red.net](mailto:cap@red2red.net)

**SÜDWIND**

[www.suedwind.at](http://www.suedwind.at)  
[office@suedwind.at](mailto:office@suedwind.at)



[www.amsed.fr](http://www.amsed.fr)  
[contact@amsed.fr](mailto:contact@amsed.fr)

cooperativa sociale  
s.saturnino 

[www.coopsansaturnino.org](http://www.coopsansaturnino.org)  
[amministrazione@sansaturnino.it](mailto:amministrazione@sansaturnino.it)



[www.wisamar.de](http://www.wisamar.de)  
[info@wisamar.de](mailto:info@wisamar.de)



[www.nuovi-lavori.it](http://www.nuovi-lavori.it)  
[info@nuovi-lavori.it](mailto:info@nuovi-lavori.it)



[www.accioncontraelhambre.org](http://www.accioncontraelhambre.org)  
[ach@achesp.org](mailto:ach@achesp.org)



[www.cardet.org](http://www.cardet.org)  
[info@cardet.org](mailto:info@cardet.org)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

"This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein".

[Project Number.[ 2017-1-ES01-KA204-038091]

