



Newsletter 2

Juin 2018

Deuxième newsletter pour le projet MigrEmpower (Programmes et ressources pour rendre plus autonomes et intégrer les migrants et les réfugiés.)

Introduction

Ceci est le deuxième numéro de la newsletter du projet MigrEmpower. La newsletter marque l'achèvement du projet sur 9 mois et l'initiation des deux plus importantes productions intellectuelles du projet, qui sont liées au développement des outils pour la création du "Manuel d'orientation et de conseil pour l'auto-évaluation des compétences des migrants et des réfugiés" et des modules pour le "Programme de formation pour le renforcement des compétences des migrants et des réfugiés". Dans ce numéro, vous trouverez des informations sur la deuxième réunion concernant le projet, le rendement en cours d'élaboration et les activités de diffusion des partenaires.

Deuxième réunion des partenaires à Leipzig (Allemagne) du 20 et 21 Mars 2018

Les partenaires du projet MigrEmpower se sont réunis le 20 et 21 mars à Leipzig (Allemagne) à l'occasion de la 2ème réunion pour le projet.

Ils ont eu l'occasion de partager les résultats de "L'étude sur les politiques et les bonnes pratiques en matière d'intégration sociale et professionnelle des migrants et des réfugiés" et de planifier le parcours des migrants et/ou des réfugiés que chaque partenaire réalisera dans les mois à venir. Il y a eu également des discussions sur les outils qu'ils vont utiliser avec les bénéficiaires. Les partenaires se sont mis d'accord sur les étapes suivantes pour développer les outils de travail finalisés et les modules afin d'acquérir des données et à mettre en œuvre les activités du projet afin d'aider les migrants et/ou les demandeurs d'asile à entrer sur le marché du travail et à s'intégrer dans la communauté du pays d'accueil.



Manuel d'auto-évaluation pour les professionnels travaillant avec des migrants (IO2)

Dans le cadre du projet MigrEmpower, le partenaire allemand WISAMAR travaille sur un manuel pour les professionnels, contenant des outils utiles pour l'auto-évaluation guidée des migrants et des réfugiés. Les outils de recherche sont déjà achevés et seront testés par tous les partenaires du projet en septembre et octobre 2018, qui fourniront ensuite un retour sur leur utilisation dans la pratique. Répartie sur trois sessions individuelles et une réunion de groupe, la méthode proposée encourage un examen approfondi de l'histoire

de la migration, des caractéristiques personnelles, des antécédents professionnels et scolaires, du réseau social et se termine par la création d'un CV et d'un plan d'action personnel. La version finale du manuel sera disponible en anglais, français, grec, espagnol, italien et allemand en mars 2019. Le recrutement des participants pour la phase pilote commence bientôt, donc si vous êtes intéressé à participer, veuillez nous contacter en utilisant le formulaire de contact sur le site web du projet.

> Le programme de formation du projet (IO3) <

L'une des principales activités du projet est l'élaboration d'un programme de formation pour renforcer les compétences des migrants et réfugiés afin de promouvoir leur intégration sociale et professionnelle dans les pays d'accueil. Les partenaires travaillent actuellement à l'élaboration des modules et ils partagent également des idées en vue de leur développement, qui s'articulera autour des thèmes suivants:

- 1) Connaissance de l'informatique
- 2) Littérature linguistique
- 3) Citoyenneté et compétences sociales
- 4) Communication et marque personnelle
- 5) Travail indépendant

Une fois les modules complétés par tous les partenaires, un tour de commentaires aura lieu afin de s'assurer que les modules sont de la meilleure qualité possible et de réviser les points qui nécessitent une attention particulière. Ensuite, la version finalisée sera partagée avec le consortium de partenaires, qui traduira les modules et les mettra en œuvre en septembre-octobre 2018.

> Acción Contra el Hambre "En route pour rapprocher le travail indépendant de nos participants" (IO3) <

Dans le cadre du projet MigrEmpower, Acción Contra el Hambre a travaillé sur le module "Travail Indépendant" avec la coopération d'autres organisations et projets en Catalogne (Espagne). Dans le but d'inclure la diversité des visions et des expériences, ainsi que différentes méthodologies, Acción Contra el Hambre a présenté le projet MigrEmpower à un certain nombre d'institutions et d'initiatives. Par exemple, Acción Contra el Hambre a eu l'occasion de parler avec Marta Pérez Viñas, de Dones pel futur et Oriol López Planas, co-fondateur de Chapter#2, afin de partager méthodologies, défis et opportunités pour l'avenir.

Durant la réunion, Acción Contra el Hambre a échangé des points de vue sur la façon de rapprocher l'entrepreneuriat d'un groupe de participants qui ne sont pas intéressés au départ par le démarrage d'une entreprise.

Certaines des idées qui sont ressorties sont liées au travail sur les compétences non techniques comme la connaissance de soi et la confiance en soi et permettent aux participants de savoir si leur désir est de créer une entreprise.

En outre, il y a eu des discussions sur la façon dont le contexte urbain façonne les expériences des migrants et des demandeurs d'asile et plus particulièrement leurs emplois potentiels.

Le rassemblement a été l'occasion de connaître d'autres projets, avec lesquels le projet MigrEmpower partage des objectifs et, par conséquent, pourrait mener à de futures alliances.





Lignes directrices pour la planification et la mise en œuvre d'actions visant à promouvoir l'employabilité des migrants et des réfugiés.

L'AMSED a élaboré la version finale des lignes directrices internes pour les partenaires du projet Migrempower concernant les "Lignes directrices pour la planification et la mise en œuvre d'actions visant à promouvoir l'employabilité des migrants et des réfugiés". Ces lignes directrices décrivent la manière dont les partenaires peuvent mettre en œuvre différentes activités dans chaque pays afin d'améliorer les compétences des réfugiés et des migrants et de faciliter l'inclusion socioprofessionnelle. En outre, des lignes directrices à l'intention des bénéficiaires ont été élaborées afin d'aider les bénéficiaires du projet (migrants ou réfugiés) à aborder certaines questions complexes comme l'inclusion socioprofessionnelle et le développement de leur réseau.

MigrEmpower au SÜDWIND STRASSENFEST

Le projet MigrEmpower a été présenté parmi d'autres activités de Südwind au plus grand Festival Autrichien de la Société Civile organisé le 26 mai 2018, un événement qui a accueilli plus de 5000 visiteurs. Des dépliants du projet ont également été distribués aux visiteurs, qui ont manifesté un intérêt particulier à suivre les résultats du projet.

Red2Red a présenté le projet MigrEmpower au petit déjeuner de travail par INCIPE.



Red2Red a présenté le projet MigrEmpower au petit déjeuner de travail par INCIPE.

Le 4 mai 2018, Red2Red a eu l'occasion de participer et de diffuser le projet MigrEmpower lors du petit déjeuner de travail organisé par INCIPE, l'Institut pour les affaires internationales et la politique étrangère, intitulé "Hanger, climate and war : origins of migration" et dirigé par Mme Jennifer Nyberg, Chef du bureau à Madrid du Programme alimentaire mondial (PAM).

Les résultats du rapport annuel 2016 du PAM ont été présentés lors de l'événement, en mettant l'accent sur les raisons de la migration, à savoir la sous-alimentation, la faible croissance économique et l'existence d'une diaspora antérieure et qui obligent les gens à émigrer vers d'autres pays.



En outre, les problèmes de la région du Sahel en Afrique ont été soulignés car aujourd'hui des millions de personnes se trouvent dans une situation d'extrême vulnérabilité provoquée par de faibles pluies qui ont détruit les récoltes.

Par conséquent, le PAM prévoit que plus de 5 millions de personnes auront besoin d'une aide alimentaire dans les 4 années à venir, ce qui aggravera la situation en matière de sécurité alimentaire et provoquera de nouvelles migrations.

Afin d'éviter cette situation, le PAM propose de résoudre les conflits par des moyens politiques, de prendre en compte la relation entre le changement climatique, la faim et les conflits ; de stimuler l'éducation, de fournir un soutien aux groupes vulnérables et de renforcer la résilience et de rendre les femmes plus autonomes dans les pays où le risque de danger est le plus élevé.

Les activités de diffusion de la SANSAT

La SANSAT a tenu en mars 2018 deux réunions de diffusion interne et une réunion d'exploitation interne. Ces deux réunions de diffusion ont été suivies par les employés de SANSAT engagés dans les services de soins à domicile. Sur 24 participants, 17 venaient d'autres pays (Roumanie, Ukraine, Pologne, Chili, Pérou et Nigeria) et ont connu les problèmes et les difficultés de l'immigration : l'abandon de leurs proches, nostalgie, discrimination et les efforts constants d'intégration. Beaucoup d'entre eux avaient déjà été impliqués dans le projet BIS en 2012, ce qui signifie qu'ils ont également participé aux 5 ateliers visant à développer la dimension interculturelle dans l'organisation et au laboratoire d'auto-apprentissage.



Au cours des réunions, les objectifs et les activités du projet MigrEmpower ont été présentés et les dépliants ont été distribués. On a également demandé aux participants de donner leur opinion sur le projet. La plupart d'entre eux étaient satisfaits de ce nouveau projet et beaucoup ont proposé de coopérer à travers des réunions avec les bénéficiaires et de partager leur expérience.

Quatre coordinateurs des services internes ont participé à la réunion sur l'exploitation. Il s'est concentré sur les apports intellectuels du projet MigrEmpower, en particulier sur les outils d'évaluation : La guide d'orientation et de conseil. Les participants ont évalué les outils rédigés de manière positive, en fournissant des opinions et des suggestions d'amélioration.

CARDET a présenté le projet MigrEmpower lors de la quatrième réunion "WELCOME" des partenaires à Chypre le 19 avril 2018.

CARDET a accueilli la quatrième réunion des partenaires du projet WELCOME à Chypre le 19 avril 2018. Au cours de la réunion, plusieurs projets ont été présentés au consortium de partenaires en matière de migration et d'intégration. L'un de ces projets était le projet MigrEmpower, qui a été présenté comme une bonne pratique par CARDET.

CARDET a analysé les objectifs du projet et a fourni une description approfondie du processus suivi pour promouvoir l'esprit d'entreprise parmi les groupes cibles du projet afin d'améliorer leur situation sociale et professionnelle dans chacun des pays participants.

En outre, CARDET a expliqué la manière de développer les outils de travail, qui visent à soutenir l'intégration sociale et professionnelle des groupes cibles afin de faciliter leur accès à la formation et à l'emploi. Une discussion fructueuse entre CARDET et les partenaires de WELCOME a eu lieu, laissant à CARDET des précieux commentaires et avis afin d'améliorer les résultats futurs du projet.





RED2RED
CONSULTORES

www.red2red.net
cap@red2red.net

SÜDWIND

www.suedwind.at
office@suedwind.at



www.amsed.fr
contact@amsed.fr

cooperativa sociale
s.saturnino 

www.coopsansaturnino.org
amministrazione@sansaturnino.it



www.wisamar.de
info@wisamar.de



www.nuovi-lavori.it
info@nuovi-lavori.it



www.accioncontraelhambre.org
ach@achesp.org



www.cardet.org
info@cardet.org



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

"This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein".

[Project Number.[2017-1-ES01-KA204-038091]

